

Alcance de MANSERVA SL:

Diseño, fabricación, reparación, desmontaje y montaje de máquinas y equipos eléctricos, electrónicos y electromecánicos en centrales nucleares e industria convencional y análisis predictivo de máquinas rotativas, mantenimiento predictivo, ensayo/calibración protecciones eléctricas.

POLÍTICA DE CULTURA DE SEGURIDAD NUCLEAR

Con la finalidad de contribuir a la protección de las personas y el medio ambiente contra los efectos nocivos de las radiaciones ionizantes, se establece la Política de Cultura de Seguridad de MANSERVA, que se concreta en las siguientes líneas:

- **Liderazgo:** Los líderes demuestran un compromiso con la seguridad en sus decisiones y comportamientos.
- **Identificación y resolución de problemas:** Los problemas que potencialmente afectan la seguridad son identificados con prontitud, totalmente evaluados y rápidamente tratados y corregidos acorde con su importancia.
- **Priorizar la seguridad:** La seguridad será considerada de forma prioritaria por encima de todas las demás exigencias (conforme al 4.1.2 de la IS-19).
- **Responsabilidad personal:** Todas las personas asumen la responsabilidad personal de la seguridad.
- **Procesos de trabajo:** El proceso de planificación y control de las actividades laborales se pone en práctica a fin de que se mantenga la seguridad.
- **Aprendizaje continuo:** Las oportunidades para aprender sobre las formas de garantizar la seguridad son buscadas y aplicadas.
- **Ambiente para plantear inquietudes:** Se mantiene un ambiente de trabajo consciente de la seguridad donde el personal se siente libre para plantear inquietudes de seguridad sin temor a represalias, intimidación, acoso o discriminación personal.
- **Comunicación de seguridad eficaz:** Las comunicaciones mantienen un enfoque sobre la seguridad.
- **Comunicación estratégica de actuación:** Las comunicaciones se realizan de forma horizontal y se tienen en cuenta tanto las de carácter interno como las expectativas comunicadas al cliente.
- **Ambiente de trabajo respetuoso:** La confianza y el respeto impregnan la organización.
- **Actitud de cuestionamiento:** Las personas evitan la complacencia y desafían continuamente las condiciones existentes y las actividades a fin de identificar las discrepancias que podrían dar lugar a errores o acciones inadecuadas.



Fdo.: Jofre Moreno

Jofre Moreno
Director General
Valladolid, 9 de Enero de 2018